




<b>Nombre evaluado:</b>	María Pérez
<b>Fecha de aplicación:</b> 	2018-07-09

El Test de Kostick es un inventario de la auto-percepción y preferencias personales, de modo tal que se clasifica como test proyectivo, el cual pronostica el comportamiento que el individuo tendría en su vida laboral. Mide aspectos laborales de la personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo.

Los valores presentados para cada tipo de personalidad o necesidad del evaluado serán del 0 al 9, **entre más alto el número mayor es la tendencia del evaluado a presentar el tipo de personalidad o necesidad**. Las calificaciones 4 y 5 representan el promedio, mientras que el 3 al cero, tenemos los rangos bajos de calificación.

#### Significado de los íconos



Nivel por debajo del promedio



Nivel dentro del promedio



Nivel por arriba del promedio

#### Niveles arriba del promedio de María Pérez



Necesidad de logro (A)  
**puntuación 7**

**Aspectos positivos:** Es una persona ambiciosa, tiene iniciativa con gran necesidad de obtener logros. Fija estándares altos para sí mismo y para los demás, le gusta el trabajo con retos y tiene deseos de ser el mejor.



Requiere controlar a otros (P)  
**puntuación 8**

**Aspectos positivos:** Le gusta tomar responsabilidades, con frecuencia le gusta influenciar a todos y a ayudarlos. Les agrada la función de liderazgo.



Extensión social (S)  
**puntuación 7**

**Aspectos positivos:** Crea una buena atmósfera, buenas relaciones sociales, se interesa por los derechos de los demás y de sí mismo y establece buenas comunicaciones.

#### Niveles abajo del promedio María Pérez



Necesidad de terminar la tarea (N)  
**puntuación 2**

**Aspectos negativos:** Podría tender a no terminar lo que empieza y tener poco compromiso con la tarea encomendada. Posiblemente sea un buen "auxiliar de trabajo" y podría distraerse con facilidad.

**Aspectos positivos:** Puede manejar muchos trabajos a la vez. Al delegar, no involucra la obtención de un ego de personalidad en la tarea.



Tipo emocionalmente restringido (E)  
**puntuación 0**

**Aspectos negativos:** Tiene poca restricción emocional. Cambia de estados de ánimo fácilmente. Cambia su actitud con su estado de ánimo.

**Aspectos positivos:** Es dramático y aporta mucha energía cuando trabaja. Se siente emocionalmente involucrado en su trabajo.

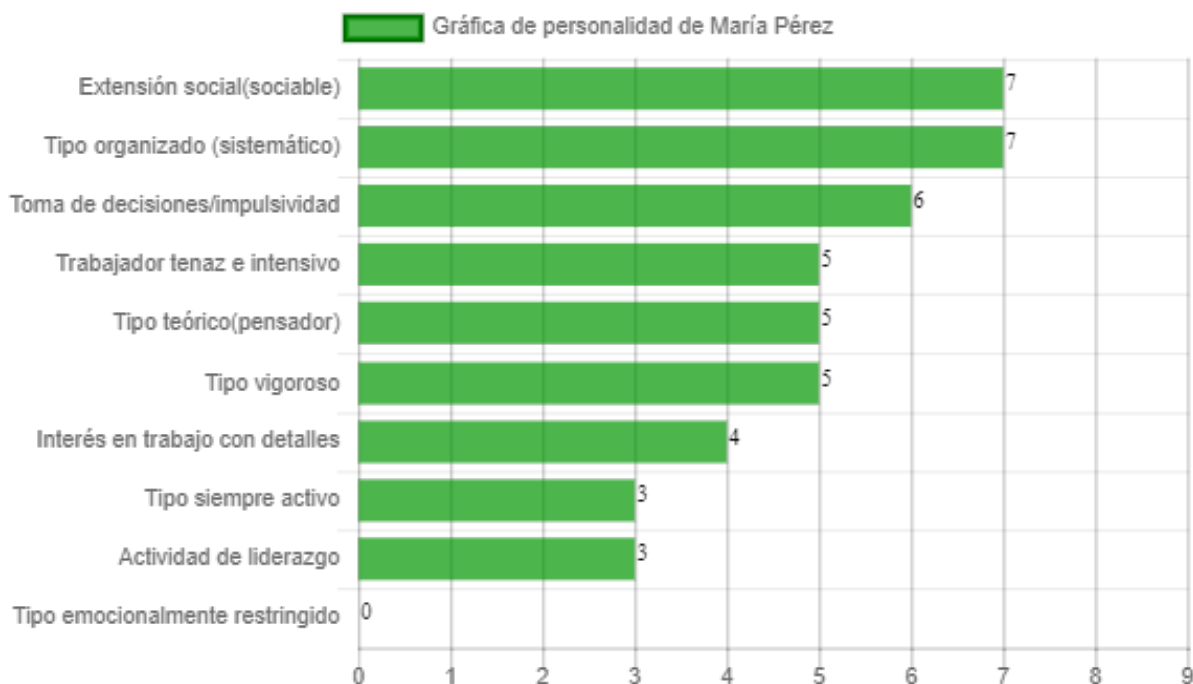





Necesidad de apoyo del supervisor (F)  
**puntuación 2**








**Aspectos negativos:** Tiende a ser rebelde, está pronto a retar a la autoridad y bajarla de pedestal.

**Aspectos positivos:** No necesita ningún empuje de su jefe. Es motivado por el trabajo, no por la "palmada en la espalda" de su jefe.

Aspectos de personalidad de María Pérez			
NIVEL	CONCEPTO	ASPECTO DE PERSONALIDAD	PUNTOS OBTENIDOS (0-9)
	Orientación al Logro	<b>Desempeñar una intensa actividad(G)</b>	5
	Liderazgo	<b>Actividad de liderazgo(L)</b>	3
	Liderazgo	<b>Facilidad para tomar decisiones(I)</b>	6
	Estilo de Vida	<b>Tipo siempre activo(T)</b>	3
	Estilo de Vida	<b>Tipo vigoroso(V)</b>	5
	Sociabilidad	<b>Extensión social(S)</b>	7
	Adaptación Laboral	<b>Tipo teórico(R)</b>	5
	Adaptación Laboral	<b>Interés en el trabajo con detalles(D)</b>	4
	Adaptación Laboral	<b>Tipo organizado(C)</b>	7
	Manejo Emocional	<b>Tipo emocionalmente restringido(E)</b>	0



Tipo de necesidades de María Pérez			
NIVEL	CONCEPTO	NECESIDADES	PUNTOS OBTENIDOS (0-9)
	Orientación al Logro	<b>Necesidad de terminar la tarea(N)</b>	2
	Orientación al Logro	<b>Necesidad de logro(A)</b>	7
	Liderazgo	<b>Requiere controlar a otros(P)</b>	8

	Sociabilidad	<b>Requiere ser notificado(X)</b>	6
	Sociabilidad	<b>Requiere pertenecer al grupo(B)</b>	5
	Sociabilidad	<b>Requiere acercamiento y afecto(O)</b>	3
	Manejo Emocional	<b>Necesidad de cambio/no modificar(Z)</b>	5
	Manejo Emocional	<b>Estado defensivo agresividad/pasividad(K)</b>	4
	Capacidad de Subordinación	<b>Necesidad de apoyo del supervisor(F)</b>	2
	Capacidad de Subordinación	<b>Necesidad de reglas y supervisión(W)</b>	3

